

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.11.2012 г. № 587-ПЗС

г. Екатеринбург

Об исполнении Закона Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» в части предоставления муниципальным служащим за счет средств областного бюджета дополнительных гарантий в виде переподготовки и повышения квалификации

Заслушав информацию Правительства Свердловской области об исполнении Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» в части предоставления муниципальным служащим за счет средств областного бюджета дополнительных гарантий в виде переподготовки и повышения квалификации, Законодательное Собрание Свердловской области отмечает:

Федеральным законодательством предусмотрено единство требований к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих. В связи с этим повышение квалификации муниципального служащего должно осуществляться по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

В декабре 2011 года по итогам проверки использования средств областного бюджета, выделенных в 2010 году и первом полугодии 2011 года на реализацию мероприятий по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Свердловской области и муниципальных служащих в Свердловской области, Счетная палата отметила, что отсутствует положение о порядке предоставления муниципальным служащим дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки. Такое положение было утверждено постановлением Правительства Свердловской области от 28.06.2012 г. № 697-ПП.

В целях реализации закона Правительством Свердловской области утвержден порядок предоставления муниципальным служащим дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым Правительством Свердловской области планом мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Свердловской области.

По информации Правительства Свердловской области, за счет средств областного бюджета в 2010 году обучение по программе повышения квалификации прошли 594 муниципальных служащих (10 процентов от общей численности муниципальных служащих), в 2011 году – 751 (11,3 процента). В первом полугодии 2012 года было запланировано обучить 545 муниципальных служащих, при этом повысили квалификацию 149 человек, прошли профессиональную переподготовку 24 человека (2,4 процента от общей численности муниципальных служащих). Необходимо отметить, что соотношение муниципальных служащих, подлежащих ежегодному обучению за счет средств областного бюджета, к их общей численности законодательством Свердловской области не установлено.

Финансирование мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих из областного бюджета в 2010 году составило 4422,3 тыс. рублей (запланировано 4000 тыс. рублей), в 2011 году – 4427,35 тыс. рублей (4665,85 тыс. рублей), в первом полугодии 2012 года – 414,5 тыс. рублей (5126,782 тыс. рублей).

Основной проблемой в организации обучения муниципальных служащих Департамент кадровой политики Губернатора Свердловской области считает отказ органов местного самоуправления от направления муниципальных служащих для прохождения обучения. В 2011 году от обучения отказались 104 человека из 55 муниципальных образований. По два и более отказов поступило из городских округов Пелым, Первоуральск, Ревда, Среднеуральск, Староуткинск, из Арамильского, Верхнесалдинского, Волчанского, Качканарского, Сосьвинского и Туринского городских округов, из муниципальных образований город Каменск-Уральский, «поселок Уральский», «Галкинское сельское поселение», город Нижний Тагил, Нижнесергинского городского поселения и Слободо-Туринского сельского поселения. В ряде муниципальных образований в организации обучения муниципальных служащих отмечаются такие недостатки, как узкий перечень образовательных программ повышения квалификации и отсутствие в местных бюджетах финансовых средств для оплаты командировочных расходов обучающихся.

В июле 2012 года в план мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Свердловской области до-

полнительно включены занятия по следующим образовательным программам: «Территориальное планирование», «Управление жилищным фондом», «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы», «Организация поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций». Кроме того, муниципальные образования предлагают проводить обучение по программам в области архитектуры и градостроительства, жилищно-коммунального хозяйства, экологии, управления муниципальным имуществом, по вопросам организации работы представительных органов. При этом предлагается использовать различные формы обучения, в том числе дистанционное обучение, увеличить объем заданий на самоподготовку, дополнить теоретическое обучение практической подготовкой, проводить курсы повышения квалификации на территории управленческих округов Свердловской области.

Законодательное Собрание Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Правительства Свердловской области об исполнении Закона Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» в части предоставления муниципальным служащим за счет средств областного бюджета дополнительных гарантий в виде переподготовки и повышения квалификации принять к сведению.

2. Предложить Правительству Свердловской области:

1) установить нормативным правовым актом соотношение муниципальных служащих, подлежащих ежегодному обучению за счет средств областного бюджета, к их общей численности в каждом муниципальном образовании;

2) рассмотреть возможность расширения перечня программ обучения по переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих;

3) рассмотреть возможность при проведении мероприятий по повышению квалификации муниципальных служащих использовать различные формы обучения, в том числе дистанционное обучение, увеличить объем заданий на самоподготовку, дополнить теоретическое обучение практической подготовкой, проводить курсы повышения квалификации на территории управленческих округов Свердловской области;

4) рассмотреть возможность возмещения из средств областного бюджета командировочных расходов муниципальным служащим, которым за счет средств областного бюджета предоставлена дополнительная гарантия в виде переподготовки или повышения квалификации.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комитет Законодательного Собрания по региональной политике и развитию местного самоуправления (Павлов А.И.).

Председатель
Законодательного Собрания

Л.В.Бабушкина