

УТВЕРЖДЕН
распоряжением председателя
Законодательного Собрания
Свердловской области

от 16.09.2024 № 2917-РП

«О конкурсе на включение в кадровый
резерв Законодательного Собрания
Свердловской области»

ПОРЯДОК

проведения конкурса на включение в кадровый резерв Законодательного Собрания Свердловской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Законодательном Собрании Свердловской области ведущей группы должностей категории «специалисты» – консультанта протокольного отдела аппарата Законодательного Собрания Свердловской области

В Законодательном Собрании Свердловской области проводится конкурс на включение в кадровый резерв Законодательного Собрания Свердловской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Законодательном Собрании Свердловской области ведущей группы должностей категории «специалисты» – консультанта протокольного отдела аппарата Законодательного Собрания Свердловской области (далее – конкурс на включение в кадровый резерв).

Конкурс на включение в кадровый резерв проводится в два этапа. На первом этапе на официальных сайтах Законодательного Собрания Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.zsso.ru>) и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gossluzhba.gov.ru>) размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вышеуказанной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законо-

дательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса на включение в кадровый резерв принимается председателем Законодательного Собрания Свердловской области. Второй этап конкурса на включение в кадровый резерв проводится не позднее чем через 30 календарных дней после завершения приема документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв.

Законодательное Собрание Свердловской области не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа размещает на своем официальном сайте и официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

Конкурсные процедуры для кандидатов на включение в кадровый резерв включают в себя решение практических задач, тестирование и индивидуальное собеседование.

Проведение конкурсных процедур.

1. Решение практических задач.

Решение практической задачи подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в форме проекта постановления Законодательного Собрания Свердловской области, представленного для проведения лингвистической экспертизы (оценка проекта постановления на стилистическое качество и соответствие нормам современного русского литературного языка с учетом функционально-стилистических особенностей юридических текстов, их типологической специфики, требований юридической техники, редакционно-технических правил и нормативов и фиксация результатов лингвистической экспертизы в тексте проекта постановления), направленной на выявление его аналитических и лингвистических способностей.

Дата процедуры, связанной с решением практической задачи, – 06 декабря 2024 года, начало – 15.00 часов. Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, д. 10, здание Законодательного Собрания Свердловской области, зал заседаний на 5 этаже.

При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ.

Для решения практической задачи кандидатам будет предложено 60 минут.

Решение практической задачи проверяет руководитель структурного подразделения аппарата Законодательного Собрания, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), и дает письменное заключение на решение, при этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность решения.

Письменное заключение передается в отдел государственной службы и кадров течение 3 рабочих дней со дня проверки решения практической задачи.

По итогам решения практической задачи кандидату выставляется оценка от 0 до 5 баллов.

0 баллов, если кандидат отказался выполнять решение практической задачи;

1 балл, если кандидат оформил решение практической задачи не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные лингвистические ошибки, понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для решения практической задачи, не отразил пути решения проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, не показал аналитических способностей и логичности мышления;

2 балла, если кандидат оформил решение практической задачи не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные лингвистические ошибки, понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для решения практической задачи, недостаточно отразил пути решения проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, не показал аналитических способностей и логичности мышления;

3 балла, если кандидат оформил решение практической задачи не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные лингвистические ошибки, понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для решения практической задачи, отразил некоторые пути решения проблем, послуживших основанием для решения практи-

ческой задачи, не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, не показал аналитических способностей и логичности мышления;

4 балла, если кандидат оформил решение практической задачи в соответствии с требованиями к документу, продемонстрировал лингвистическую грамотность, но допустил неточности и незначительные ошибки, правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для решения практической задачи, отразил пути решения проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, показал аналитические способности и логичность мышления;

5 баллов, если кандидат оформил решение практической задачи в соответствии с требованиями к документу, на высоком уровне продемонстрировал лингвистическую грамотность, правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для решения практической задачи, отразил пути решения проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для решения практической задачи, показал аналитические способности и логичность мышления.

Итоговый балл кандидата по результатам решения практической задачи определяется как среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии.

Конкурсное задание считается выполненным, если кандидат получил 3 балла и более.

2. Тестирование с использованием персонального компьютера проводится с целью проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям.

Кандидатам будет предложено в течение 40 минут ответить на 40 вопросов для оценки уровня владения ими государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов с различным набором комбинаций для каждого тестируемого.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, специальной, справочной или иной литературы, письменных заметок, выход кандидатов за пределы зала заседаний, в котором проходит тестирование, перемещение кандидатов по залу заседаний, обмен информацией между кандидатами.

Дата проведения тестирования – 11 декабря 2024 года, начало – 13.00 часов. Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, д. 10, здание Законодательного Собрания Свердловской области, зал заседаний на 5 этаже.

При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным (зачетным), если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется от 0 до 3 баллов:

0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 процентов вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70 и более процентов вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы более чем на 80 процентов вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы более чем на 90 процентов вопросов.

Кандидаты, правильно ответившие менее чем на 70 процентов вопросов, к индивидуальному собеседованию не допускаются.

Результаты тестирования оформляются в виде ведомости.

Кандидаты после проведения тестирования приглашаются на заседание конкурсной комиссии для проведения индивидуального собеседования.

3. Индивидуальное собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в целях определения уровня теоретических знаний, логического построения ответа, грамотности и

культуры речи и заключается в устных ответах кандидата на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. Также в рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Законодательного Собрания Свердловской области, в котором проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Предполагаемая дата и время проведения индивидуального собеседования: 11 декабря 2024 года, начало – 14 часов. Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, д. 10 кабинет 605, здание Законодательного Собрания Свердловской области.

При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ.

Оценка индивидуального собеседования проводится конкурсной комиссией исходя из последовательного, полного, глубокого и качественного раскрытия содержания тем вопросов, правильного использования понятий и терминов.

По итогам индивидуального собеседования кандидату выставляется оценка от 0 до 7 баллов:

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание тем вопросов, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки;

от 1 до 3 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

4 – 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

6 – 7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины.

Итоговый балл кандидата по результатам тестирования и индивидуального собеседования определяется как сумма баллов, выставленная кандидату членами конкурсной комиссии.

В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения конкурсных процедур кандидаты будут извещены дополнительно посредством телефонной связи.

Сообщения о результатах конкурса на включение в кадровый резерв в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Законодательного Собрания Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.zsso.ru>) и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gossluzhba.gov.ru>).