

# МОЛОДЕЖНЫЙ ПАРЛАМЕНТ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

---

620031, г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина д. 10, каб.124, тел. 354-74-93

## РЕШЕНИЕ

от 09.12.2021г. № 40  
г. Екатеринбург

О предложении по разработке проекта  
Закона Свердловской области  
«О квотировании рабочих мест  
для молодежи в Свердловской области»

Молодежный парламент Свердловской области, заслушав информацию Клейменова Алексея Юрьевича, депутата Молодежного парламента Свердловской области, о предложении по разработке проекта Закона Свердловской области «О квотировании рабочих мест для молодежи в Свердловской области», РЕШИЛ:

1. Принять информацию Клейменова Алексея Юрьевича, депутата Молодежного парламента Свердловской области, о предложении по разработке проекта Закона Свердловской области «О квотировании рабочих мест для молодежи в Свердловской области» к сведению.

2. Поддержать предложение по разработке проекта Закона Свердловской области «О квотировании рабочих мест для молодежи в Свердловской области» (прилагается).

3. Направить настоящее решение председателю Законодательного Собрания Свердловской области Бабушкиной Людмиле Валентиновне.

Председатель  
Молодежного парламента  
Свердловской области

Д. А. Биктимиров

**ЗАКОН**  
**Свердловской области**  
**«О квотировании рабочих мест для представителей молодежи**  
**в Свердловской области»**

Настоящий Закон определяет правовые основы социальных гарантий обеспечения занятости граждан, в возрасте от 14 до 35 лет, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством.

**Статья 1. Основные понятия**

В целях единообразного толкования положений настоящего Закона используются следующие понятия:

представители молодежи – это граждане, в возрасте от 14 до 35 лет, которые в обычных условиях могут испытывать трудности при трудоустройстве.

квотируемые рабочие места (квота) – это определенная доля трудовых вакансий, предназначенная специально для представителей молодежи.

резервирование – это выделение организацией (работодателем) рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств, в счет установленной квоты для приема на работу представителей молодежи.

Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

**Статья 2. Категории представителей молодежи, для которых осуществляется квотирование рабочих мест**

К категориям лиц, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся представители молодежи, постоянно проживающие на территории Свердловской области:

а) выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в возрасте от 18 до 35 лет;

б) лица в возрасте от 14 до 18 лет:

- дети-сироты;
- дети, оставшиеся без попечения родителей;
- выпускники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке безработными;
- дети из малообеспеченных и (или) многодетных семей;
- дети из неполных семей;
- дети из семей, потерявших кормильца.

в) квотирование рабочих мест для инвалидов регламентируется Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области».

### **Статья 3. Квотирование рабочих мест**

1. Квоты для приема на работу представителей молодежи, указанных в пункте «а» статьи 2 настоящего Закона, устанавливаются организациям независимо от организационно-правовой формы. Численность работников в организации должна составлять более 200 человек.
2. Квота для приема на работу представителей молодежи, указанных в пункте «б» статьи 2 настоящего Закона, включаемая в суммарную квоту, устанавливается организациям независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 250 человек, в размере не менее двух рабочих мест.

### **Статья 4. Условия установления квот**

1. Суммарная квота, устанавливаемая в организации для приема на работу представителей молодежи, указанных в статье 2 настоящего Закона, не может превышать четырех процентов среднесписочной численности работников.
2. При возникновении необходимости в дополнительных рабочих местах для трудоустройства представителей молодежи, органы местного самоуправления могут устанавливать более высокую квоту.

## **Статья 5. Порядок установления квот**

Порядок квотирования рабочих мест для представителей молодежи, указанных в статье 2 настоящего Закона, устанавливается органами местного самоуправления.

## **Статья 6. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от государственных учреждений службы занятости Свердловской области (центров занятости населения), органов местного самоуправления информацию, необходимую для создания квотируемых рабочих мест.
2. Работодатели, указанные в статье 2 настоящего Закона обязаны создавать или резервировать рабочие места для представителей молодежи.
3. Трудоустройство представителей молодежи в счет установленных квот производится работодателями самостоятельно либо по направлениям государственных учреждений службы занятости Свердловской области (центров занятости населения).
4. Трудоустройство представителей молодежи в возрасте от 14 до 18 лет на квотируемые рабочие места осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.
5. В случае трудоустройства представителей молодежи в счет установленной квоты работодатель обязан в течение пяти рабочих дней в письменном виде уведомить об этом государственное учреждение службы занятости Свердловской области (центр занятости населения) по месту нахождения работодателя с приложением документов, подтверждающих их принадлежность к представителям молодежи, указанных в статье 2 настоящего Закона.
6. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в государственные учреждения службы занятости Свердловской области (центры занятости населения) по месту нахождения работодателя информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства представителей молодежи, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квот по трудоустройству представителей молодежи.
7. Непредставление информации о квотируемых рабочих местах для представителей

молодёжи рассматривается как невыполнение квоты.

8. Работодатели обязаны не позднее десяти дней с момента принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также об увольнении работников, принятых в счет установленных квот, информировать об этом государственные учреждения службы занятости Свердловской области (центры занятости населения) по месту нахождения работодателя и органы местного самоуправления.

### **Статья 7. Льготы работодателям**

Для работодателей, создающих за счет собственных средств рабочие места для представителей молодежи (не ниже установленной квоты), органами государственной власти Свердловской области могут быть установлены налоговые льготы в части средств, зачисляемых в областной бюджет, в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 8. Разрешение споров**

Споры по поводу отказа работодателями в приеме на работу в счет установленной квоты представителей молодежи, разрешаются в судебном порядке.

### **Статья 9. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.