

ЗАКОН

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области»

Принят Законодательным Собранием
Свердловской области

15 июля 2015 года

Статья 1

Внести в Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» («Областная газета», 2013, 29 марта, № 153-156) с изменениями, внесенными Законами Свердловской области от 19 декабря 2013 года № 131-ОЗ, от 3 апреля 2014 года № 29-ОЗ и от 5 ноября 2014 года № 96-ОЗ, следующие изменения:

1) статью 4 дополнить подпунктом 11-1 следующего содержания:

«11-1) разрабатывает и реализует региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов в случае включения Свердловской области в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации);»;

2) статью 5 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в соответствии с федеральным законом вправе реализовывать дополнительные мероприятия в сфере содействия занятости населения, направленные на привлечение трудовых ресурсов, и осуществлять расходы за счет средств местных бюджетов (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов).»;

3) дополнить статьей 6-1 следующего содержания:

«Статья 6-1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов»

1. В случае включения Свердловской области в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, органы государственной власти Свердловской области содействуют работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.

2. Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов в соответствии с федеральным законом разрабатывается с учетом реализации в Свердловской области инвестиционных проектов и заключенных с работодателями соглашений об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – соглашение).

Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, устанавливаются Правительством Свердловской области.

Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов утверждается Правительством Свердловской области и в случае включения Свердловской области в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, подлежит согласованию в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

3. Помимо определенных в федеральном законе обязательных условий для включения в соглашение уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости предусматриваются иные условия, в том числе связанные с обустройством на новом месте привлеченного для трудоустройства гражданина и членов его семьи.

4. Документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов и дающим ему право на получение финансовой поддержки, в соответствии с федеральным законом является сертификат на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат). Условия предоставления сертификата предусматриваются федеральным законом.

Сертификат не предоставляется, а выданный сертификат подлежит возврату в порядке, установленном Правительством Свердловской области, в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, устанавливаются Правительством Свердловской области.

5. С работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в соответствии с федеральным законом заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

6. Контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и соглашением, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах работодателя в государственные внебюджетные фонды, осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор Свердловской области

Е.В.Куйвашев

г. Екатеринбург
20 июля 2015 года
№ 93-ОЗ