

## **Законодательное Собрание Свердловской области**

### **МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НУЖД ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные в сфере госзакупок, характеризуются следующими особенностями:

- совершаются специальными субъектами (как правило, госслужащими наделенными широкими полномочиями);
- совершаются благодаря служебному положению и полномочиям соответствующего должностного лица;
- непременно направлены на получение личной выгоды должностным лицом;
- нарушают законные интересы государства;
- выполняются должностным лицом умышленно;
- выполняются в интересах лица, предлагающего должностному лицу предоставление той или иной формы вознаграждения (например, взятки и т.д.).

#### **Типовые ситуации конфликта интересов применительно к сфере закупок товаров, работ и услуг:**

а) в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена конкурсной (аукционной, котировочной) комиссии либо должностного лица Законодательного Собрания Свердловской области (далее Законодательное Собрание), от которого зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя);

б) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена конкурсной (аукционной, котировочной) комиссии либо должностного лица Законодательного Собрания, от которого зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя), имеется доля участия в уставном капитале, либо указанные лица являются соучредителями данной организации;

в) должностное лицо, занимающее руководящую должность в Законодательном Собрании, либо член конкурсной (аукционной, котировочной) комиссии ранее выполняли трудовые функции в организации,

подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре;

г) в организации или в органе управления юридического лица, подавшего заявку на участие в конкурентной процедуре, работает лицо, ранее занимавшее руководящую должность в Законодательном Собрании либо осуществлявшее в отношении данного органа контрольные или надзорные функции;

д) сотрудник Законодательного Собрания участвует в принятии решения о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного сотрудника;

е) сотрудник Законодательного Собрания и/или его родственники, либо члены конкурсной (аукционной, котировочной) комиссии владеют ценными бумагами организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре определения поставщика (подрядчика, исполнителя);

ж) сотрудник Законодательного Собрания, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного сотрудника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, участвующих в конкурсных процедурах или с которыми заключен государственный контракт.

Приведенный перечень ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим, поскольку сама специфика конфликта интересов, многообразие форм его проявления не дают возможности ограничить указанный перечень какими-то жесткими законодательными рамками.

Вместе с тем конфликт интересов - это возможная ситуация, на исключение которой соответствующим должностным лицам необходимо направить свои действия ([статья 11](#) закона N 273-ФЗ). Например, необходимо учесть следующие разъяснения правоприменителя:

- комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика, а заказчик - отказаться от подписания контракта с победителем конкурса (победителем запроса котировок) с момента выявления между участником госзакупки и заказчиком конфликта интересов;

- госконтракт, заключенный между победителем торгов и заказчиком, при наличии между ними конфликта интересов, подлежит расторжению.

**К числу самых распространенных коррупционных схем в сфере закупок товаров, работ и услуг можно отнести:**

- направление участвующим в сговоре потенциальным поставщиком заявки на сумму заведомо ниже, чем у прочих участников закупки;

- установление со стороны заказчика чрезвычайно коротких сроков для реализации исполнения контракта, при которых исполнение контракта возможно только заранее подготовленным поставщиком - участником мошеннической схемы;

- установление заведомо неконкурентной цены за исполнение госзаказа в обозначенном объеме, что будет неинтересно другим потенциальным поставщикам;

- установление непривлекательной схемы оплаты исполнения госзаказа (например, с большой отсрочкой и т.д.);

- некорректное внесение данных в ЕИС (Единая информационная система в сфере закупок) (например, смешение кириллицы и латиницы при написании наименования извещения о закупке);

- толкование критериев оценки заявок участников закупки в пользу заинтересованных лиц и т.д.

Данный перечень схем не является исчерпывающим. Суть каждой из них состоит в том, что участвующий в сговоре недобросовестный поставщик всегда извещен, каковы параметры закупки на самом деле.

### **Анализ (проверка) участников закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд на предмет аффилированности**

С помощью интернет сайта "rusprofile.ru" можно проверить соответствие участников закупки (по ИНН, ОГРН, ОКПО, названию организации) требованиям [пункта 9 части 1 статьи 31](#) Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Открываем сайт в сети Интернет

В поисковом окне вводим название организации-участника закупки (или ИНН, ОГРН, ОКПО)

Получаем информацию об организации-участнике закупки

Анализируем полученную информацию на предмет соответствия участника закупки требованиям [пункта 9 части 1 статьи 31](#) Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных

нужд", то есть сравниваем персональные данные руководителя заказчика, членов комиссии по осуществлению закупок, руководителя контрактной службы заказчика, контрактного управляющего и участника закупки.

### **Типовая ситуация I.**

#### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, участвует в описании объекта закупки, формировании документации для осуществления закупки, определении начальной (максимальной) цены контракта, цены за единицу товара (работы, услуги), в выборе способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), при этом потенциальным участником закупки является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которым каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

#### *Меры предотвращения и урегулирования.*

##### Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя и руководителя учреждения в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

##### Руководителю учреждения (непосредственному руководителю) рекомендуется:

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не

допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту неприятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов,

свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

## **Типовая ситуация II.**

### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, участвует в заключении и исполнении контракта, включая приемку (участие в приемке) результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), при этом одним из участников закупки является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которыми каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок, (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

### *Меры предотвращения и урегулирования.*

#### Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя и руководителя учреждения в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

#### Руководителю учреждения (непосредственному руководителю) рекомендуется:

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника,

участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту неприятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях

работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

### **Типовая ситуация III.**

#### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, является членом контрактной службы и участвует в принятии решений и осуществлении отдельных функций при осуществлении закупки, в которой участвует или потенциально возможно участие лица, аффилированного с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которыми каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

#### *Меры предотвращения и урегулирования.*

#### Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя, руководителя контрактной службы и руководителя учреждения в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

#### Руководителю учреждения (непосредственному руководителю), руководителю контрактной службы рекомендуется:

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при

исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту неприятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять

решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

#### **Типовая ситуация IV.**

##### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, является членом комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и участвует в определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей), включая оценку заявок и принятие решений (участие в принятии решений) в отношении закупок, участником которых является лицо, аффилированное с работником, участвующим в осуществлении закупок, в том числе в деятельности которого участвуют или с которым каким-либо образом взаимосвязаны лица, аффилированные с работником, участвующим в осуществлении закупок (родственники, свойственники, друзья, деловые партнеры, иные лица, с которыми у работника, участвующего в осуществлении закупок, имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения).

##### *Меры предотвращения и урегулирования.*

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе не принимать участие в осуществлении таких закупок, заявить о «самоотводе», не участвовать в заседании комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов об осуществлении закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Руководителю учреждения (непосредственному руководителю, руководителю комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг) рекомендуется:

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по

предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

не допускать работника, участвующего в осуществлении закупки, к заседанию комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции

признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту непринятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

#### **Типовая ситуация V.**

##### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, выполняет иную оплачиваемую работу (включая выполнение работ и (или) оказание услуг по гражданско-правовым договорам) у лица, которое является участником закупки.

##### *Меры предотвращения и урегулирования.*

##### Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, у которых он выполняет иную оплачиваемую работу (включая выполнение работ и (или) оказание услуг по гражданско-правовым договорам);

предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении

закупки.

Руководителю учреждения (непосредственному руководителю, руководителю комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг) рекомендуется:

указать работнику, участвующему в осуществлении закупок, что выполнение иной оплачиваемой работы приводит или может привести к конфликту интересов;

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

не допускать работника, участвующего в осуществлении закупки, к заседанию комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или

юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту непринятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

## **Типовая ситуация VI.**

### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица имеют имущественные обязательства (долг, договор аренды, получают платные услуги и т.д.) перед лицом, которое является участником закупки.

### *Меры предотвращения и урегулирования.*

#### Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него имеются имущественные обязательства;

при наличии возможности урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.);

в случае невозможности урегулировать имеющиеся имущественные обязательства предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Руководителю учреждения (непосредственному руководителю, руководителю комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг) рекомендуется:

оценить, действительно ли имеющиеся имущественные обязательства работника, участвующего в осуществлении закупок, могут привести к необъективному исполнению должностных обязанностей, и, если вероятность возникновения конфликта интересов высока, до урегулирования имущественного обязательства отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупок в отношении лица, перед которым работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица имеют имущественные обязательства;

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

не допускать работника, участвующего в осуществлении закупки, к заседанию комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту неприятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего

признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

## **Типовая ситуация VII.**

### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица являются владельцами (участвуют в управлении) или работниками лица, в отношении которого участник закупки является кредитором.

### *Меры предотвращения и урегулирования.*

#### Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у него имеются имущественные обязательства;

при наличии возможности урегулировать имеющиеся имущественные обязательства;

в случае невозможности урегулировать имеющиеся имущественные обязательства предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Руководителю учреждения (непосредственному руководителю, руководителю комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг) рекомендуется:

оценить, действительно ли имущественные обязательства работника, участвующего в осуществлении закупок, могут привести к необъективному исполнению должностных обязанностей, и, если вероятность возникновения конфликта интересов высока, до урегулирования имущественного обязательства отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупок в отношении лица, перед которым работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица имеют имущественные обязательства;

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и

уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

не допускать работника, участвующего в осуществлении закупки, к заседанию комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к

работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту неприятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

### **Типовая ситуация VIII.**

#### *Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица участвуют в судебном разбирательстве с участником закупки.

#### *Меры предотвращения и урегулирования.*

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представить сведения о гражданах и юридических лицах, с которыми работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица участвуют в судебном разбирательстве;

при наличии возможности, урегулировать с участником закупки имеющиеся споры (разногласия), являющиеся предметом судебного разбирательства, в порядке, установленном процессуальным законодательством Российской Федерации;

в случае невозможности урегулировать с участником закупки имеющиеся споры (разногласия), являющиеся предметом судебного разбирательства, предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие

в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Руководителю учреждения (непосредственному руководителю, руководителю комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг) рекомендуется:

оценить, действительно ли имеющиеся споры (разногласия) работника, участвующего в закупках, и (или) его родственников (свойственников), иных аффилированных с ним лиц, являющиеся предметом судебного разбирательства, с участником закупки могут привести к необъективному исполнению должностных обязанностей, и, если вероятность возникновения конфликта интересов высока, до урегулирования судебного спора отстранить работника, участвующего в закупках, от участия в осуществлении закупок в отношении участника закупок, с которым работник, участвующий в осуществлении закупок, и (или) его родственники (свойственники), иные аффилированные с ним лица имеют судебные споры;

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

не допускать работника, участвующего в осуществлении закупки, к заседанию комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на

рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту непринятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

## **Типовая ситуация IX.**

*Описание ситуации.*

Работник, участвующий в осуществлении закупок, участвует в принятии решений и осуществлении отдельных функций при осуществлении закупки, в которой участвует или потенциально возможно участие участника закупки – бывшего работодателя работника, участвующего в осуществлении закупок.

*Меры предотвращения и урегулирования.*

Работнику, участвующему в осуществлении закупок, следует:

уведомить непосредственного руководителя, руководителя учреждения и, при необходимости, руководителя комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в письменной форме о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представить сведения об участнике закупки, который является бывшим работодателем работника, участвующего в осуществлении закупок;

предпринять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе заявить о «самоотводе», не принимать участие в осуществлении таких закупок, не принимать участие в заседании единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

не оказывать влияние на работников, участвующих в осуществлении закупки.

Руководителю учреждения (непосредственному руководителю, руководителю комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг) рекомендуется:

оценить, могут ли взаимоотношения работника, участвующего в осуществлении закупок, с бывшим работодателем повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей и привести к конфликту интересов, и, если существует большая вероятность возникновения конфликта интересов (наличие дружеских отношений с бывшими коллегами, симпатии к бывшему работодателю либо наличие неприязни к бывшему работодателю и (или) бывшим коллегам), отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупок в отношении бывшего работодателя;

разъяснить работнику, участвующему в осуществлении закупок, что неприятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим применение мер административной и уголовной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от участия в осуществлении закупки, предполагающей участие лиц, в отношении которых у него может возникнуть личная заинтересованность при

исполнении должностных обязанностей, либо отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

не допускать работника, участвующего в осуществлении закупки, к заседанию комиссии (единой комиссии) по осуществлению закупок товаров, работ, услуг при рассмотрении вопросов по осуществлению закупки, в отношении которой у работника, участвующего в осуществлении закупки, возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;

направить информацию и документы в связи с возникновением у работника, участвующего в осуществлении закупок, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) неприятием работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения;

рассмотреть рекомендации комиссии по противодействию коррупции и принять в пределах своей компетенции необходимые кадровые решения, в том числе:

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов;

изменить должностное или служебное положение работника, участвующего в осуществлении закупок, являющегося стороной конфликта интересов;

отстранить работника, участвующего в осуществлении закупок, от совершения действий (принятия решений) в отношении физического или юридического лица, с которым связан его личный интерес;

перевести работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение учреждения;

изменить непосредственную подчиненность работника;

ограничить доступ работника, участвующего в осуществлении закупок, к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

пересмотреть и изменить трудовые обязанности работника;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, участвующего в осуществлении закупок, принять решение о применении к работнику, участвующему в осуществлении закупок, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае установления комиссией по противодействию коррупции факта совершения работником, участвующим в осуществлении закупок, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передать информацию и

подтверждающие такой факт документы в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Руководитель учреждения вправе не выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции учреждения вопрос по факту неприятия работником, участвующим в осуществлении закупок, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принять решение о применении дисциплинарного взыскания при наличии в действиях работника, участвующего в осуществлении закупок, явных фактов, свидетельствующих о дисциплинарном проступке, а при наличии фактов, свидетельствующих о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, направить информацию в органы прокуратуры, правоохранительные органы.

Приложение: примеры типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности в сфере закупок товаров, работ, услуг (из обзоров Минтруда России).

---