

УТВЕРЖДЕН
распоряжением председателя
Законодательного Собрания
Свердловской области

от 22.08.2024 № 2806-РП

«О конкурсе на включение в кадровый
резерв Законодательного Собрания
Свердловской области»

ПОРЯДОК

**проведения конкурса на включение в кадровый резерв
Законодательного Собрания Свердловской области для
замещения вакантной должности государственной гражданской
службы Свердловской области в Законодательном Собрании
Свердловской области ведущей группы должностей категории
«специалисты» – главного консультанта сектора по работе со средства-
ми массовой информации и информационному сопровождению деятель-
ности Законодательного Собрания Свердловской области управления
информационной политики Законодательного Собрания Свердловской
области**

В Законодательном Собрании Свердловской области проводится конкурс на включение в кадровый резерв Законодательного Собрания Свердловской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Законодательном Собрании Свердловской области ведущей группы должностей категории «специалисты» – главного консультанта сектора по работе со средствами массовой информации и информационному сопровождению деятельности Законодательного Собрания Свердловской области управления информационной политики Законодательного Собрания Свердловской области (далее – конкурс на включение в кадровый резерв).

Конкурс на включение в кадровый резерв проводится в два этапа. На первом этапе на официальных сайтах Законодательного Собрания Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.zsso.ru>) и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gossluzhba.gov.ru>) размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной

причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вышеуказанной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса на включение в кадровый резерв принимается председателем Законодательного Собрания Свердловской области. Второй этап конкурса на включение в кадровый резерв проводится не позднее чем через 30 календарных дней после завершения приема документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв.

Законодательное Собрание Свердловской области не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа размещает на своем официальном сайте и официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

Конкурсные процедуры для кандидатов на включение в кадровый резерв включают в себя тестирование и индивидуальное собеседование.

Проведение конкурсных процедур.

1. Тестирование с использованием персонального компьютера проводится с целью проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям.

Кандидатам будет предложено в течение 40 минут ответить на 40 вопросов для оценки уровня владения ими государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов с различным набором комбинаций для каждого тестируемого.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, специальной, справочной или иной литературы, письменных заметок, выход кандидатов за пределы зала заседаний, в котором проходит тестирование, перемещение кандидатов по залу заседаний, обмен информацией между кандидатами.

Дата проведения тестирования – 17 октября 2024 года, начало – 13.00 часов. Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, д. 10, здание Законодательного Собрания Свердловской области, зал заседаний на 5 этаже.

При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным (зачетным), если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется от 0 до 3 баллов:

0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 процентов вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70 и более процентов вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы более чем на 80 процентов вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы более чем на 90 процентов вопросов.

Кандидаты, правильно ответившие менее чем на 70 процентов вопросов, к индивидуальному собеседованию не допускаются.

Результаты тестирования оформляются в виде ведомости.

Кандидаты после проведения тестирования приглашаются на заседание конкурсной комиссии для проведения индивидуального собеседования.

2. Индивидуальное собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в целях определения уровня теоретических знаний, логического построения ответа, грамотности и культуры речи и заключается в устных ответах кандидата на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. Также в рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Законодательного Собрания Свердловской области, в котором проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Предполагаемая дата и время проведения индивидуального собеседования: 17 октября 2024 года, начало – 14 часов. Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, д. 10 кабинет 605, здание Законодательного Собрания Свердловской области.

При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ.

Оценка индивидуального собеседования проводится конкурсной комиссией исходя из последовательного, полного, глубокого и качественного раскрытия содержания тем вопросов, правильного использования понятий и терминов.

По итогам индивидуального собеседования кандидату выставляется оценка от 0 до 7 баллов:

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание тем вопросов, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки;

от 1 до 3 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

4 – 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

6 – 7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины.

Итоговый балл кандидата по результатам тестирования и индивидуального собеседования определяется как сумма баллов, выставленная кандидату членами конкурсной комиссии.

В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения конкурсных процедур кандидаты будут извещены дополнительно посредством телефонной связи.

Сообщения о результатах конкурса на включение в кадровый резерв в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Законодательного Собрания Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.zsso.ru>) и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gossluzhba.gov.ru>).